

Kan I gå fra glitter til gevinst?

Tag et servicetjek!

Social- og sundhedsområdet er under massivt økonomisk pres. Med glitter og glans præsenterer mange potentialeberegninger forslag, som er svære at implementere i praksis.

Potentialeberegninger kommer i mange former. Det kan være sparekataloget, økonomianalysen, benchmarking eller den seneste organisationsanalyse, som peger på nye potentialer. Med et område under pres er alle forslag til potentialer velkomne. Og det må gerne gå stærkt.

Men det skal heller ikke gå FOR stærkt!

Hvis social – og sundhedsområdet skal håndtere de kommende års udfordringer, så kræver det bevidste valg med bund i virkeligheden og blik for den kompleksitet, som kendetegner området. Det er afgørende at sikre sammenhæng mellem de potentialer, der peges på og det, der så sker i praksis. Når vi husker at forholde os realistisk til alt bøvlet, så kan vi gå fra luftbobler til noget, der bagefter faktisk er værd at blære sig med.

At kunne træffe de valg kræver en god potentialeberegning, som ikke alene ser på tal, men også forholder sig til virkeligheden omkring tallene – og som støtter ledere og medarbejdere i at få det omsat til praksis.

Lever jeres potentialeberegninger op til det?

Tag testen på næste side og vurder, om jeres seneste potentialeberegning giver jer et stærkt grundlag for bevidste valg.

Tænk på det seneste forslag til besparelse, effektivisering eller ændret praksis, som I har drøftet. **Sæt ét kryds pr. spørgsmål.**

I hvilken grad gav forslaget jer et fyldestgørende billede af...



... de **økonomiske gevinster**, som forslaget kan indbringe?

Slet ikke



I høj grad



... omkostninger forbundet med **implementeringen** – og hvad der konkret skal til for at få det ud at leve i praksis?

Slet ikke

I høj grad



... hvad det betyder på **både kort sigt og lang sigt** at ændre på prioriteringerne?

Slet ikke

I høj grad



... hvad ændringen betyder for den samlede tilbuds-vifte og dermed for at kunne tilrettelægge fleksibelt med **udgangspunkt i borgerens behov?**

Slet ikke

I høj grad



... betydningen for de afledte effekter på det **tværgående og tværsektorielle samarbejde?**

Slet ikke

I høj grad



... betydningen for jeres **rekrutterings- og fastholdelsessituation?**

Slet ikke

I høj grad

Hvad viser billedet?

Er jeres potentialeberegning mest glitter eller gevinst?

Læs mere i inspirationshæftet eller besøg os på www.marselisborg.org/glitter-til-gevinst

